



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 13, 1993/चैत्र 24, 1914

No. 7]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 13, 1993/MAGHA 24, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1993

सा. का. नि. 82.—भारत सरकार, कम्पनी अधि-  
नियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-  
धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग  
करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी  
विधि प्रशासन विभाग) की दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की  
अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद  
अधिसूचना कहा गया है) से आंशिक उपान्तरण करते हुये  
भारत सरकार (.....) एतद्वारा यह निर्देश  
देती है कि मैसर्स डब्ल्यू.आर. ग्रोस (हाथकाग) लिमिटेड  
(जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में  
यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उप-

270 GI/93—1

धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी  
विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा  
उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों  
के अधीन रहते हुये लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-90 को विनिर्दिष्ट वर्षों की बाबत  
अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित  
कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत  
करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क)  
के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये  
गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणी-  
करण (i) अधिनियम की धारा 592 की उप-  
धारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका  
को मता स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी  
व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत नामप्राप्त  
लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निदिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/25/92-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY  
AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 28th January, 1993

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the

notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. W. R. Grace (Hong Kong) Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-90 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipt and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the Company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-90.

[No. 50/25/92-CL. III]

DHRAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1993

सा.का.नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराध-शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ;

अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अपराधशास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कायदा (केन्द्रीय विविध सेवा पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	------------------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुवादक	* 1 (1993) समूह "ग" सराजपलित अननमजिबीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" सराजपलित अननमजिबीय	1400-40-1800- र.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करते 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागा-लैंड, त्रिपुरा, मिजिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल, और स्पिति जिला तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

\* कार्यभार के आधारे पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य शर्तें	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक शर्तें प्राप्ति प्रोक्षन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की शक्ति यदि कोई हो
--	---	-----------------------------

8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय रहा हो; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें शिक्षा और परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय रहा हो; या बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालय में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सी.पी. भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से

(क) (i) जो सुदृढ़ पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में इस श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है;

या

(iii) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान में इस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

और

(ख) जिनके पास स्तर 9 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के किसी या किसी अन्य सचिव/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है

साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

बहिः विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लेषण सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होगा।

(i) अपर निदेशक, राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—अध्यक्ष

(ii) प्राचार्य/उपाचार्य (रीडर) राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य

(iii) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य

[फा. सं. - 4/4/92-एन.आई.सी.एफ.एस./कानून-1]

प्रार. शंकरनारायण, अपर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th January, 1993

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Criminology and Forensic Science Hindi Translator Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

## 4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selectin post or non-selection post	Whether the benefit of aded years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Hindi Translaor	One* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB 50-2300/-	Not applicable.	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
28 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government in this regard) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District & Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep).	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level; OR Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation of Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.	No	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

111)

(12)

By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment

Transfer on deputation/Transfer from amongst Central Government Officers holding :—

(a) (i) analogous posts;

OR

(ii) in the pay scale of Rs. 1200-2040/- or equivalent with three years regular service in the grade;

OR

(iii) in the pay scale of Rs. 950-1500/- or equivalent with five years regular service in the grade.

AND

(b) Possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits under Column 8 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a DPC exists, that is its composition

Circumstances in which UPC is to be consulted in making recruitment

13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(For confirmation)

Not applicable.

- (i) Additional Director, National Institute of Criminology and Forensic Science—Chairman
- (ii) Professor/Reader, National Institute of Criminology and Forensic Science—Member.
- (iii) Administrative Officer, National Institute of Criminology and Forensic Science—Member.

[F. No. 4/4/92-NICFS/Pers. II]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1993

सा.का.नि. 84 :—केन्द्रीय सरकार भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा उड़ीसा सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) प्रथम संशोधन नियमावली, 1993 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) अनुसूची-III-क सारणी में प्रथम कालम में आने वाली प्रविष्टि "उड़ीसा" के लिए तथा दूसरे और तीसरे कालम में आने वाली समकक्ष प्रविष्टियों के लिए भारतीय प्रशासनिक सेवा में राज्य सरकारों के अन्तर्गत मध्य वेतनमान से ऊंचे वेतन वाले पदों के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

उड़ीसा

	रुपय
सरकार के मुख्य सचिव तथा मुख्य विकास आयुक्त	8000 रु.
महस्य, राजस्व बोर्ड	8000 रु.
सरकार के अतिरिक्त मुख्य सचिव	7300-100-
	7600 रु.
विशेष राहत आयुक्त	—अथोपरि—

कृषि तथा ग्रामीण विकास आयुक्त	7300-100-7600 रुपये
सरकार के प्रधान सचिव	-यथोपरि-
अतिरिक्त विकास आयुक्त तथा सरकार के सचिव,	-यथोपरि-
योजना तथा समन्वय विभाग	5900-200-
सदस्य, अनुशासनिक कार्यवाई अधिकरण	6700-रु.
मंडलीय राजस्व आयुक्त	-यथोपरि-
मुख्य निर्वाचन अधिकारी	-यथोपरि-
भूमि सुधार आयुक्त	-यथोपरि-
वाणिज्यिक कार. आयुक्त	-यथोपरि-
भूमि सुधार तथा बंदोबस्त आयुक्त	-यथोपरि-
परिवहन आयुक्त	-यथोपरि-
चकबन्दी आयुक्त	-यथोपरि-
राज्यपाल के सचिव	-यथोपरि-
मुख्यमंत्री के सचिव	-यथोपरि-
आयुक्त, जनजातीय तथा हरिजन कल्याण एवं	-यथोपरि-
सरकार के पदेन सचिव	
आयुक्त, प्रशिक्षण तथा गभस्वय एवं पदेन निदेशक	-यथोपरि-
गोपबन्धु प्रशासनिक अकादमी	
सरकार के आयुक्त एवं सचिव	-यथोपरि-
सरकार के विशेष सचिव (जी.ए.डी.)	-यथोपरि-

(ख) अनुसूची III-ख की सारणी में प्रथम कालम में आने वाली प्रविष्टि "उड़ीसा" प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे कालम में आने वाली समकक्ष प्रविष्टियों के लिए भारतीय प्रशासनिक सेवा में राज्य सरकार के अंतर्गत बरिष्ठ समय वेतनमान वाले पदों, जिनमें समय वेतनमान में वेतन के अनिश्चित विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

उड़ीसा

सरकार के सचिव/अपर सचिव  
सरकार के संयुक्त सचिव, उपसचिव  
सचिव, राजस्व बोर्ड  
मजिस्ट्रेट एवं कलेक्टर  
अतिरिक्त जिना माजिस्ट्रेट/सब-कलेक्टर, ग्रेड-1 बंदोबस्त अधिकारी/उपनिदेशक चकबन्दी महा प्रबंधक, डी.आई.जी./परियोजना प्रशासक, आई.टी.डी.ए./परियोजना अधिकारी, डी.आर.डी.ए.  
पंजीयक सहकारी, समितियां  
अतिरिक्त पंजीयक, सहकारी समितियां  
निदेशक, हरिजन तथा जनजातीय कल्याण  
निदेशक, पंचायती राज  
निदेशक, भू-अभिलेख तथा सर्वेक्षण  
निदेशक, उद्योग  
अपर निदेशक, उद्योग  
निदेशक

पंजीकरण महानिरीक्षक तथा उत्पन्न शक्ति आयुक्त  
श्रम आयुक्त  
निदेशक चकबन्दी  
निदेशक, निर्यात प्रोत्साहन तथा विपणन  
निदेशक, सामाजिक कल्याण  
निदेशक, सूचना तथा जन संपर्क

[सं. 11031/5/92-प्र. भा. मे. (II)-ख]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

टिप्पणी:—प्रधान नियम दिनांक 14-9-1954 के असाधारण राजपत्र भाग 1, खंड 1 सं. 158 में प्रकाशित किए गए थे। उड़ीसा के संबंध में अनुसूची III को दिनांक 8 दिसम्बर, 1978, 28 अप्रैल, 1979, 9 जून, 1979, 18 सितम्बर, 1982 तथा 20 जून, 1987 की सा. का. नि. संख्या क्रमशः 575 (ई), 620, 771, 777 और 471 द्वारा संशोधित किए गए।

#### MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 21st January, 1993

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Orissa, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) First Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :

(a) In Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table, for the entry 'Orissa' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:

"Orissa"

Chief Secretary to Government and Chief Development Commissioner	Rs. 8000
Member, Board of Revenue	Rs. 8000
Additional Chief Secretary to Government	Rs. 7300-100-7600
Special Relief Commissioner	—do—
Commissioner, Agriculture & Rural Devel.	—do—
Principal Secretary to Government	—do—

Additional Development Commissioner &  
Secretary to Government, Planning &  
Coordination Department Rs. 7300-100-7600

Member, Disciplinary Proceedings  
Tribunal Rs. 5900-200-6700

Revenue Divisional Commissioner —do—

Chief Electoral Officer —do—

Commissioner, Land Reforms —do—

Commissioner, Commercial Taxes —do—

Commissioner, Land Reforms and  
Settlement —do—

Transport Commissioner —do—

Commissioner Consolidation —do—

Secretary to Governor —do—

Secretary to Chief Minister —do—

Commissioner Tribal & Harijan Welfare  
& ex-officio Secretary to Government —do—

Commissioner, Training & Coordination &  
ex-officio Director, Gopabandhu Academy  
of Administration. —do—

Commissioner-cum-Secretary to Government —do—

Special Secretary to Government (G.A.D.) —do—

(b) In Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior  
time scale of the Indian Administrative Service  
under the State Government, including posts car-  
rying special pays in addition to pay in the time  
scale, in the Table for the entry 'Orissa' occurring  
in the first column, and the corresponding entries  
in the second column, the following shall be sub-  
stituted, namely :—

"Orissa"

Secretary/Additional Secretary to Government,  
Joint/Deputy Secretary to Government

Secretary, Board of Revenue.

Magistrate and Collector.

Additional District Magistrate/Sub-Collector, Grade-I/  
Settlement Officer/Deputy Director, Consolidation/  
General Manager, DIG/Project Administrator,  
I.T.D.A./Project Officer, DRDA.

Registrar, Cooperative Societies

Additional Registrar, Cooperative Societies.

Director, Harijan and Tribal Welfare

Director Panchayati Raj .

Director of Land Records & Surveys

Director of Industries

Additional Director of Industries

Director of Employment

Inspector General of Registration & Excise Commis-  
sioner.

Labour Commissioner.

Director, Tourism.

Director of Consolidation.

Director, Export Promotion and Marketing

Director, Social Welfare

Director, Information and Public Relations.

[No. 11031/5/92-AIS(II-B)]

CHANDER PRAKASH, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette  
vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Part I, Section I  
(Extraordinary), Schedule III in respect of Orissa have  
been amended vide GSR Nos. 575E, 620, 771, 777 and 471  
dated the 8th December, 1978, 28th April, 1979, 9th June,  
1979, 18th September, 1982 and 20th June, 1987.

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1993

सा.का.नि. 85 :—केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक  
प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-  
नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम,  
1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1)  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उड़ीसा सरकार के  
परामर्श में भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का  
निर्धारण) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन के  
लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा  
(संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) प्रथम संशोधन  
विनियमावली, 1993 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख  
में प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का  
निर्धारण) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "उड़ीसा"  
शीर्षक तथा उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के लिए  
निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

उड़ीसा

1. राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	108
सरकार के मुख्य सचिव तथा मुख्य विकास आयुक्त	1
सदस्य, राजस्व बोर्ड	1
सरकार के अपर मुख्य सचिव	1
विशेष राहत आयुक्त	1
आयुक्त, कृषि एवं ग्रामीण विकास	1
सरकार के प्रधान सचिव	2
सरकार के अपर विकास आयुक्त एवं सचिव, योजना तथा समन्वय विभाग	1
सदस्य, अनुशासनिक कार्यवाई अधिकरण	1
मंडलीय राजस्व आयुक्त	3
मुख्य निर्वाचन अधिकारी	1
भू-सुधार आयुक्त	1
वाणिज्यिक कर आयुक्त	1
आयुक्त, भूमि अभिलेख तथा बंदोबस्त	1
परिवहन आयुक्त	1
राज्यपाल के सचिव	1
मुख्य मंत्री के सचिव	1
चक्रवर्ती आयुक्त	2
आयुक्त, जनजातीय तथा हरिजन कल्याण एवं सरकार के पदेन सचिव	1
आयुक्त, प्रशिक्षण तथा समन्वय एवं पदेन निदेशक, गोपबन्धु प्रशासनिक अकादमी	1
सरकार के आयुक्त एवं सचिव	10
सरकार (जी. ए. डी.) के विशेष सचिव	1
सरकार के सचिव/अपर सचिव	10
सरकार के संयुक्त/उप सचिव	20



सचिव, राजस्व बोर्ड	1
मजिस्ट्रेट तथा आयुक्त	17
अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेट/उप कलेक्टर ग्रेड 1/ बंदोबस्त अधिकारी/उप निदेशक, चकबंदी/ महा प्रबंधक, डी.आई.जी./परियोजना प्रशासक, आई.टी.डी.ए./परियोजना अधिकारी, डी.आर.डी.ए.	11
पंजीयक सहकारी समितियां	1
अतिरिक्त पंजीयक, सहकारी समितियां	1
निदेशक, हरिजन तथा जनजातीय कल्याण	1
निदेशक, पंचायती राज	1
निदेशक, भूमि अभिलेख तथा सर्वेक्षण	1
निदेशक, उद्योग	1
अपर निदेशक, उद्योग	1
रोजगार निदेशक	1
पंजीयक महानिरीक्षक तथा केन्द्रीय उत्पाद शुल्क- आयुक्त ।	1
श्रम आयुक्त	1
निदेशक, पर्यटन	1
निदेशक, चकबंदी	1
निदेशक, निर्यात प्रोत्साहन तथा विपणन	1
निदेशक, सामाजिक कल्याण	1
निदेशक, सूचना तथा जन-सम्पर्क	1
	108
2. उपर्युक्त मद 1 का 40% की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	43
3. उपर्युक्त मद 1 और 2 के 33.1/3% की दर से पदोन्नति तथा अवन द्वारा भरे जाने वाले पद	50
4. उपर्युक्त मद 1 और 2 में से 3 को घटाकर सीधी भर्ती से भरे जाने वाले पद	101
5. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	27
6. उपर्युक्त मद के 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व	32
सीधी भर्ती के पद	160
पदोन्नति पद	50
कुल प्राधिकृत पद	210

[सं. 11031/5/92-अ.भा.से. (II)-क]

चन्द्र प्रकाश, अवसर सचिव

टिप्पण : 1. इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व उड़ीसा  
संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 216 थी।

टिप्पण : 2. प्रधान नियम दिनांक 22-10-1955 के राज-  
पत्र एस.आर.ओ. सं. 3350 में प्रकाशित  
किए गए थे तथा अनुसूची में उड़ीसा से  
संबंधित प्रविष्टियों को 22 मार्च, 1975,  
8 दिसम्बर, 1978, 28 अप्रैल, 1979,  
9 जून, 1979, 27 जून, 1981, 18  
सितम्बर, 1982, 20 जून, 1987, 23  
नवम्बर, 1991 तथा 3 अक्तूबर, 1992 की  
सा.का.नि. सं. क्रमशः 368, 574ई.,  
519, 770, 598, 776, 470, 659 तथा  
438 द्वारा संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 21st January, 1993

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by sub-  
section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951  
(61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian  
Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Gov-  
ernment in consultation with the Government of Orissa,  
hereby makes the following regulations further to amend the  
Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength)  
Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Admini-  
strative Service (Fixation of Cadre Strength) First Amend-  
ment Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their pub-  
lication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service  
(Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the head-  
ing "ORISSA" and the entries occurring thereunder, the fol-  
lowing shall be substituted, namely :—

## ORISSA

1. Senior Posts under the State Government	108
Chief Secretary to the Government and	
Chief Development Commissioner	1
Member, Board of Revenue.	1
Additional Chief Secretary to Government	1
Special Relief Commissioner	1
Commissioner, Agricultural & Rural	
Development	1
Principal Secretary to Government	2
Additional Development Commissioner and	
Secretary to Government, Planning and	
Coordination Deptt.	1
Member, Disciplinary Proceedings Tribunal	1
Revenue Divisional Commissioner	3
Chief Electoral Officer	1
Commissioner, Land Reforms	1
Commissioner, Commercial Taxes	1
Commissioner, Land Records and Settlement	1
Transport Commissioner	1
Secretary to Governor	1
Secretary to Chief Minister	1
Commissioner Consolidation	2
Commissioner, Tribal & Harijan Welfare	
and ex-officio Secretary to Government	1
Commissioner, Training & Coordination and	
ex-officio Director, Gopabandhu Academy	
of Administration	1

Commissioner-cum-Secretary to Government	10	Director, Information and Public Relations	1
Special Secretary to Government (G.A.D.)	1		108
Secretary/Additional Secretary to Govt.	10	2. Central Deputation Reserve @40% of item 1 above.	43
Joint/Deputy Secretary to Government	20	3. Posts to be filled by promotion and Selection @ 33.1/3% of item 1&2 above	50
Secretary, Board of Revenue	1	4. Post to be filled by direct recruitment item 1&2 minus 3 above.	101
Magistrate and Collector	17	5. Deputation Reserve @ 25% of item 1 above	27
Additional District Magistrate/sub-Collector, Grade I/Settlement Officer/Deputy Director, Consolidation/General Manager, DIG/Project Administrator, I.T.D.A./Project Officer, DRDA	11	6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30% of item 1 above	32
Registrar, Cooperative Societies	1	Direct Recruitment Posts	160
Additional Registrar, Cooperative Societies	1	Promotion Posts	50
Director, Harijan and Tribal Welfare	1	Total Authorised Strength	210
Director, Panchayati Raj	1		
Director of Land Records & Surveys	1		
Director of Industries	1		
Additional Director of Industries	1		
Director of Employment	1		
Inspector General of Registration & Excise Commissioner	1		
Labour Commissioner	1		
Director, Tourism	1		
Director of Consolidation	1		
Director of Export Promotion & Marketing	1		
Director, Social Welfare	1		

[No. 11031/5/92-AIS(II-A)]

CHANDER PRAKASH, Under Secy.

Note 1 : The total authorised strength of Orissa cadre was 216 prior to issue of this notification.

Note 2 : The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955 and the entries in the schedule in respect of Orissa have been amended vide GSR Nos. 368, 374E, 519, 770, 598, 776, 470, 659 and 438 dated the 22nd March, 1975, 8th December, 1978, 28th April, 1979, 9th June, 1979, 27th June, 1981, 18th September, 1982, 20th June, 1987, 23rd November, 1991 and 3rd October, 1992 respectively.

## वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1993

सा.का.नि. 86 :- संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कर्मचारी (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियमावली, 1988 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: यथा:—

1. (i) इन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कर्मचारी (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1992 कहा जाए।  
(ii) ये नियम सरकारी गजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कर्मचारी (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियमावली, 1988 की अनुसूची में क्रम संख्या 23 और उद्योग सम्बद्ध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याओं और प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा, यथा:—

क्रम पद का नाम संख्या	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम-वली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य होगा।	सीधी भर्ती के लिए प्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
24. कैमरा ऑपरेटर*	1*	समूह "ग" अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग	1350-30-1440-40-1800-ब.रो.-50-2200 रुपए	गैर-चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष, सरकार द्वारा जारी अनु-देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक शिथिलनीय (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी:—प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में प्रस्थापियों से प्राथम्यता प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी अतः कि प्रथम, मेधालय, अरुणाचल

7

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम जम्मू और कश्मीर राज्य का लडाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के जम्मू जिले का पांगी उप-मंडल और ल.हौल व स्वीनि जिला, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह संघ राज्य क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।

परिक्षा अवधि कोई है तो।

8

9

10

फोटोग्राफी/वीसरा वर्क/रंग पृथक्करण और मोनोक्रोमेटिक कार्य में 2 वर्ष के अनुभव सहित मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा अथवा लाइसेंसिएट।

लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी:— यदि सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से आवश्यक अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हता में ढील दी जा सकती।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाएगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में किन श्रेष्ठों से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके त होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति:

प्लेट मेकर ग्रेड-1 जिसने उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी)

लागू नहीं होता

उप-कारखाना—अध्यक्ष

प्रशासनिक अधिकारी—सस्य

सहायक कारखाना प्रबंधक—सस्य

अन्य अधिकारी—सस्य

1

2

3

4

5

6

7

25. प्लेट मेकर ग्रेड-I 2\*(1992) समूह "ग" अवर्गीकृत 1320-30-1560-इ. गैर-व्यय

लागू नहीं होता

30 वर्ष, सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों मामले में 40 वर्ष तक शिथिलनीय (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष)।

\*कार्यभार के औद्योगिक संवर्ग

रो.-40-2040 स्पष्ट

आधार पर

परिर्वहन किया

जा सकता है।

7

टिप्पणी :- आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में प्रत्याशियों से प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के खम्बा जिले का पांगी उप-मंडल और लाहौल व स्पीति जिला, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह संघ राज्य क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।

8

9

10

आफसेट प्लेट मेकिंग में एक वर्ष के अनुभव सहित प्रिंटिंग टेक्नालोजी में डिप्लोमा अथवा आफसेट प्लेटर मेकिंग में 3 वर्ष के अनुभव सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षता अथवा आफसेट प्लेट मेकिंग में 5 वर्ष के अनुभव सहित प्रिंटिंग में औद्योगिक तकनीकी संस्थान का सर्टिफिकेट।

नहीं

केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी :- यदि सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से आवश्यक अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की उनके लिए प्रारंभित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधित गहंताएं में ढील दी जा सकेगी।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ; 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : प्लेट मेकर ग्रेड-II जिसके ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13

14

विधानीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक तकनीकी) :-

लागू नहीं होता

उप-कारखाना प्रबंधक —अध्यक्ष  
प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य  
सहाय्य कारखाना प्रबंधक —सदस्य  
श्रम अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
26. प्लेट मेकर प्रेस-II	2* (1992) *कार्यभार के आधार पर संवर्ग परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अवर्गीकृत औद्योगिक	1150-25-1500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष, सरकार द्वारा जारी अनु- वर्णों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक शिक्षित- नर्त्य (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के मामले में 45 वर्ष)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में प्रत्याशियों से प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने को अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप मंडल और लाहलुंग व सर्गति जिला, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।
8			9		10	
आफसेट प्लेट मेकिंग में कार्यचालन जानकारी सहित प्रिटिंग टेक्नोलॉजी में डिप्लोमा (आफसेट/लेटर प्रेस)। अथवा आफसेट प्लेट मेकिंग में एक वर्ष के अनुभव सहित प्रिटिंग में नेशनल एग्जिट्स सर्टिफिकेट अथवा आफसेट प्लेट मेकिंग में चार वर्ष के अनुभव सहित प्रिटिंग में औद्योगिक तकनीकी संस्था का प्रमाणपत्र। टिप्पणी : यदि सभ्य प्राधिकारी का यह मत हो कि अनु- सूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों से आवश्यक अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में सभ्य प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हता में ढाल दी जा सकेगी।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
11			12			
गत प्रतिष्ठित संघी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।			

[सं. एक. 1/(20)/92-पी.एम. (एस.पी.पी.)]

बी.के. वेण्कटेश्वर, विशेष अधिकारी (सी.एण्डसी)

पाठ्य टिप्पणी : मुख्य नियमावली अधिसूचना सा.का.नि.सं. 29 दिनांक 21-1-1989 के तहत प्रकाशित की गई थी और उसके पश्चात निम्नलिखित द्वारा  
संशोधित की गई :-

(1) सा.का.नि. संख्या 690 दिनांक 14-12-91 (मंत्रालय अधिसूचना सं. 1/5/90-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 18-11-92.

(2) सा.का.नि. संख्या 313 दिनांक 11-7-92 (मंत्रालय अधिसूचना सं. 13/3/89-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 17-6-92.

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 11th January, 1993

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (i) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen, (Unclassified Cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen, (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, after Serial No. 23 and entries relating thereto, the following Serial Numbers and the entries shall be inserted, namely :—

Sl. No. of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension, Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
24. Camera Operator	1* 1(1992) *Subject to variation dependent on workload	Group 'C' Unclassified Industrial Cadre	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-50-2200	Non-selection	Not applicable	30 years, relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instruction issued by the Government)  Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the union territory of the Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
8	9	10	11	12		
Diploma or Licentiate in Printing Technology with two years experience in photography/camera work/colour separation and monochromatic work. Note.—The qualification regarding experience is relaxable	Not applicable	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Plate Maker Grade-I with three years regular service in the grade.		

8

at the direction of competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy.

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
DPC (Industrial Technical). Deputy Works Manager—Chairman Administrative Officer—Member. Assistant Works Manager—Member. Labour Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
25. Plate Maker 2* (1992) Grade I	*Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' Un--classified industrial cadre.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable	30 years, relaxable upto to 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions issued by the Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.

8	9	10	11
Diploma in Printing Technology with one year experience in offset plate making or National Apprenticeship with three years experience in offset platemaking OR Industrial Technical Institute Certificate in Printing with five years experience in offset platemaking. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy.	No	Two years for direct recruits only.	50% by promotion failing which by direct recruitment; 50% by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Plate Maker Grade. II with three years regular service in the grade.	Departmental Promotion Comm (tec (Industrial- Technical) Dy. Works Manager—Chairman Administrative Officer—Member Asstt. Works Manager—Member. Labour Officer—Member.	Not applicable.

1	3	4	5	6	7
26. Plate Make r2* (1992) Grade II *Subject to variation dependent on work load.	Group 'C' unclassified industrial cadre.	Rs. 115025-1500	Not applicable.	Not applicable.	30 year's relaxable upto 40 years (up to 45 years respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants accordance with the orders issued by the Government).  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of J&K State Lahaul & Spiti district and Pangl sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).



8	9	10	11	12
Diploma in Printing Technology (Offset/letter press.) with working knowledge in offset platemaking. OR National Apprentice Certificate (N.A.C.) in Printing with one year's experience in offset platemaking. OR Industrial Technical Institution Certificate in Printing with four years' experience in offset platemaking. Note.—The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes, if the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable
	13		14	
	Not Applicable		Not Applicable	

[No. F.7(2)/92-PM(SPP.1  
V.K. VELUKUTTY, Spl. Officer (C&C)

Foot Note.—The Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 29 dated 4-1-1989 and subsequently amended by :

- (1) G.R. No. 690 dated 14-12-91 (Vide Ministry's Notification No. 1/5/91-PM (SPP) dated 18-11-92.  
(2) G.S.R. No. 313 dated 11-7-92 (vide Ministry's Notification No. 13/3/99-PM (SPP) dated 17-6-92.

राजस्व विभाग  
नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1993

विद्यमान "20-25 वर्ष" अंकों और शब्द के स्थान पर "18 और 25 वर्ष के बीच" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[फाईल संख्या ए-12018/9/92-प्रश्ना. III-बी]  
शार. के. मित्रा, अवसर सचिव

का. सा. नि. 87.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग" भर्ती संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) से राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में क्रम संख्या 1 में निरीक्षण पद से संबंधित स्तम्भ 7 में 270 GI/93-3

पाद टिप्पण :—मुख्य भर्ती नियम दिनांक 5-5-1979 के सा. का. नियम सं. 742 के तहत अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नानुसार संशोधित किए गए थे :—

1. सा. का. नि. 5 दिनांक 26-12-1980
2. सा. का. नि. दिनांक 21-6-1980
3. सा. का. नि. 852, दिनांक 28-7-1980
4. सा. का. नि. 993, दिनांक 7-11-1981
5. सा. का. नि. 1150, दिनांक 26-12-1981
6. सा. का. नि. 194, दिनांक 27-2-1982

7. सा. का. नि. 72, दिनांक 13-1-1984
8. सा. का. नि. 527, दिनांक 2-6-1984
9. सा. का. नि. 530, दिनांक 2-6-1984
10. सा. का. नि. 990, दिनांक 22-9-1984
11. सा. का. नि. 1248, दिनांक 15-12-1984
12. सा. का. नि. 501, दिनांक 22-5-1985
13. सा. का. नि. 230, दिनांक 2-4-1988
14. सा. का. नि. 939, दिनांक 3-12-1988

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th January, 1993

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979, against the post at serial No. 1 relating to the post of 'Inspector', in column 7, for the existing figures and words '20—25 years,' the words and figures 'Between 18 and 25 years,' shall be substituted.

[F. No. A-12018/9/92-Ad. III B)]

R. K. MITRA, Under Secy.

Foot Note—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR No. 742 dated 5-5-1979, and subsequently amended vide—

1. GSR 5, dated 26-12-1980
2. GSR — dated 21-6-1980
3. GSR 852, dated 28-7-1980
4. GSR 993, dated 7-11-1981
5. GSR 1150, dated 26-12-1981
6. GSR 194, dated 27-2-1982
7. GSR 72, dated 13-1-1984
8. GSR 527, dated 2-6-1984
9. GSR 530, dated 2-6-1984
10. GSR 990, dated 22-9-1984
11. GSR 1248, dated 15-12-1984
12. GSR 501, dated 22-5-1985
13. GSR 230, dated 2-4-1988
14. GSR 939, dated 3-12-1988.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1993

सा. का. नि. 88.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 का

और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा-शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रस्तुत होंगे।

3. सीमा-शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में :—

- (क) क्रम संख्या 1 पर पद के सामने परीक्षक के पद से संबंधित स्तम्भ 7 में विद्यमान शब्दों और अंकों "20—25 वर्ष के बीच" के लिए "18 और 25 वर्ष के बीच" शब्दों और अंकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा ;

- (ख) क्रम संख्या 2 पर पद के सामने निवारक अधिकारी के पद से संबंधित स्तम्भ 7 में निवारक शब्दों और अंकों "20 से 25" वर्ष के बीच के लिए "18 और 25 वर्ष के बीच" शब्दों और अंकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा :

[फा. सं. फ-12018/9/92 प्रशा. III-बो]

आर. के. मित्रा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मुख्य भर्ती नियम, दिनांक 12-5-79 के सा. का. नि. 671 के तहत अधितुचित किए गए थे और पत्राचार नियमानुसार संशोधित किए गए थे :—

1. सा. का. नि. 195 दिनांक 27-2-1982
2. सा. का. नि. 529, दिनांक 2-6-1984
3. सा. का. नि. 1249, दिनांक 15-12-1984
4. सा. का. नि. 1128, दिनांक 7-12-1985
5. सा. का. नि. 475, दिनांक 20-6-1987
6. सा. का. नि. 966, दिनांक 26-12-1987
7. सा. का. नि. 967, दिनांक 26-12-1987
8. सा. का. नि. 938, दिनांक 3-12-1988

New Delhi, the 15th January, 1993

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Customs Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979 :—

- (a) against the post at serial No. 1 relating to the post of Examiner, in column 7, for the existing words and figures "Between 20—25 years" the words and figures "Between 18 and 25 years," shall be substituted ;

(b) against the post at serial No. 2 relating to the post of Preventive Officer, in column 7, for the existing words and figures "Between 20—25 years," the words and figures "Between 18 and 25 years" shall be substituted.

[F. No. A-12018/9/92-Ad. III (B)]  
R. K. MITRA, Under Secy.

Foot Note—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR 671 dated 12-5-79 and subsequently amended vide :—

1. GSR 195 dated 27-2-1982
2. GSR 529 dated 2-6-1984
3. GSR 1249 dated 15-12-1984
4. GSR 1128 dated 7-12-1985
5. GSR 475 dated 20-6-1987
6. GSR 966 dated 26-12-1987
7. GSR 967 dated 26-12-1987
8. GSR 938 dated 3-12-1988

नई दिनों, 19 जनवरी, 1993

सा.का.नि. 89:- संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा आयकर निदेशालय (अनुसंधान, सांख्यिकी, प्रकाशन तथा जन संर्क) (समूह "ध" तथा "घ") भर्ती नियम, 1990, आयकर विभाग (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम 1976 तथा निरीक्षण निदेशालय (अनुसंधान, सांख्यिकी तथा प्रकाशन) श्रेणी III तथा श्रेणी IV पदों पर भर्ती सम्बन्धी नियम, 1975, जहाँ तक उनका हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती का संबंध है, सिवाय ऐसे अतिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा किए जाने हेतु हटाए कार्यों, का अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति आयकर विभाग में वरिष्ठ हिन्दी अनुवादकों के पदों पर भर्ती के तरीके को नियंत्रित करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :- (1) इन नियमों को आयकर विभाग (वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1992 कहा जाएगा ।

(2) ये इन के सरकारी राजपत्र के प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 तक कालमों में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इनसे संबंधित अन्य मामला बही होगा जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है ।

4. अयोग्यता:- कोई व्यक्ति-

(क) कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह के लिए अनुबंध किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित है; अथवा

(ख) कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसका पति/पत्नी जीवित है, अपने किसी दूसरे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह के लिए अनुबंध किया हो, ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ;

बशर्त कि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू रूढ़ि विधि के अन्तर्गत अनुमति है तथा ऐसा विवाह करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह ऐसे व्यक्तियों का इस नियम से छूट दे सकता है ।

5. छूट देने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह अभिमत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो वह आदेश द्वारा, लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणां से, किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के किसी वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्धों में छूट दे सकता है ।

6. बचत :- इन नियमों का कुछ भाग, इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समान-समय पर जारी किए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य उन्नत विधेय श्रेणियों के व्यक्तियों का उन्नत आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सेवा में जाड़े पर संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं ।	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक	53* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	1600-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल कर के 40 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन

प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी या कि असम, मेघालय झारखण्ड प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल स्पिति जिला तथा चम्पा जिले का पानाजी उप-प्रभाग, छत्तिसगढ़ तथा निकोबार द्वीपसमूह का तम्र राज्य क्षेत्र के लिए निर्धारित अंतिम तारीख ।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी शिक्षण/परीक्षा के माध्यम के रूप में हो तथा अंग्रेजी अनिवार्य विषय के रूप में हो ।

या

स्नातक डिग्री जिसमें हिन्दी अथवा अंग्रेजी मुख्य विषय हों अथवा दोनों में से कोई परीक्षा का माध्यम हो तथा दूसरा मुख्य विषय हो साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र हो अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष (सोचे भर्ती वालों के लिए केवल)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठता जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ अनुवादक

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में से जो :-

(क) (i) साद्वय पद धारित करता हो ; अथवा

(ii) ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 1400-2600/1400-2300/- र. के वेतनमान वाले पद धारण करने वाले ; तथा

(जो अधिकारी पदोन्नति के सीधे क्रम में हैं उनके मामले पर प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा) ।

(इसी तरह, जो विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए नहीं विचार जा सकता है ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी कार्यालय अथवा अन्य आगनाहजेशनों/केन्द्रीय सरकार के विभागों में इस नियुक्ति से पहले ही प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरी करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "B" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- (1) सबसे वरिष्ठ आयुक्त/अधुक्त/अधुक्त में आयुक्त निदेशक -अध्यक्ष
- (2) आयुक्त के वरिष्ठतमों वाले प्रांशों में अगला आयुक्त/अधुक्त/अधुक्त (अधुक्त) एकल प्रभार में यदि कोई हो/आयुक्त निदेशक -सदस्य
- (3) आयुक्त उपायुक्त (मुख्यालय) जहाँ कोई अन्य आयुक्त उपायुक्त (मुख्यालय) नहीं हो प्रभार का सबसे वरिष्ठ आयुक्त उपायुक्त आयुक्त का उप-निदेशक -सदस्य

[का. उ. ए. 12018/3/91-प्रशा. VII]

डी.एम.एल. मलहोत्रा, उप सचिव

New Delhi, the 19th January, 1993

matter relating thereto shall be as specified in columns 3 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category or persons.

6. Saving— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Income Tax (Research, Statistics, Publication and Public Relation) (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 1990, the Income-tax Department (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1976 and the Directorate of Inspection (Research, Statistics and Publication) Class III and Class IV Posts Recruitment Rules, 1975, so far they relate to the post of Hindi Translator, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post Senior Hindi Translator in the Income-tax Department, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Income-tax Department (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Sen or Hindi Translator	53* (1992) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Not applicable	Not applicable	23 years (relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those

in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Island and the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and Educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probations, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level; OR Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and Vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Offices, including Govt. of India undertakings.</p>	Not applicable	Two years (for direct recruits only)	By promotion failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment.
Grade from which recruitment by promotion/Deputation/transfer/short term contract/re-employment is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<p>Promotion : From amongst Junior Translators with five years' regular service in the grade. Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding :— (a) (i) Holding analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 with five years' regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee : (1) Senior most Commissioner of Income-tax Director of Income-tax in the region —Chairman (2) Next Commissioner of Income-tax in the multiple charges/Commissioner of Income-tax (Appeals) if any, in singly Charge Director of Income-tax—Member (3) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior-most Deputy</p>	Not applicable	

12

13

14

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall be ordinarily not exceed three years).

Commissioner of Income-tax of the Charge/Deputy Director of Income-tax  
—Member

[No. A-12018/3/91-Ad. VII]  
D.M.L. MALHOTRA, Dy. Secy.

(स्वापक पदार्थ नियंत्रक ब्यूरो)

नई दिल्ली, 25 जनवरी 1993

सा. का. नि. 90—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की धारा 66 और धारा 76 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ दस्तावेज अधिप्रमाणन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अधिप्रमाणन के लिए प्राधिकारी और दस्तावेजों के अधिप्रमाणन की रीति स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 का 61) के अधीन किसी अपराध के अन्वेषण के अनुक्रम में, भारत से बाहर किसी स्थान से प्राप्त कोई ऐसा दस्तावेज, जिस पर किसी ऐसे व्यक्ति की, राजनयिक और कौंसलीय आफिसर (शपथ और फीस) अधिनियम, 1948 (1948 का 41) की धारा 3 द्वारा कोई नोटरी कार्य के लिए प्राधिकृत किया गया है मुद्रा लगाया, छापा या चिपकाया गया, या हस्ताक्षर किया गया तात्पर्यित है प्रथम वर्णित अधिनियम की धारा 66 के खंड (ii) के प्रयोजनों के लिए सम्यक्तः अधिप्रमाणित माना जाएगा।

[फा. सं. 1/76/92/एनसीबी (कोऑर्डि)]  
टी. एम. संधु, अवर सचिव

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 25th January, 1993

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred under clause (ii) of section 66 and section 76 of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985), the

Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances (Authentication of Documents) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Authority for authentication and the manner of authentication of documents—Any document, received from any place outside India in the course of investigation of any offence under the Narcotic Drugs and Psychotropic Substance Act, 1985 (61 of 1985), purporting to have affixed, impressed or subscribed thereon or thereto the seal and signature of any person who is authorised by section 3 of the Diplomatic and Consular Officers (Oath and Fees) Act, 1948 (41 of 1948), to do any notarial act, shall be deemed to be duly authenticated for the purposes of clause (ii) of section 66 of the First Mentioned Act.

[F. No. 1/76/92-NCB (Coord)]  
T. S. SANDHU, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1992

सा. का. नि. 91—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फिल्म प्रभाग (समूह "ख" पद) अर्थात् नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (समूह "ख" पद) (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फिल्म प्रभाग (समूह "ख" पद) अर्थात् नियम 1989 की अनुसूची में अवीशक के पद से संबंधित क्रम संख्याक 11 के सामने, स्तंभ 12 में, "प्रोव्रति"

शीर्षक के नीचे विद्यमान टिप्पण के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण— प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरा करने की तारीख के प्राप्त निर्देश से तैयार की जाएगी :

परन्तु फिल्म प्रभाग (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1989 के प्रारंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर फिल्म प्रभाग के तकनीकी सहायक/प्रधान लिपिक/लेखाकार भंडारी/लेखाकार-सह-प्रधान लिपिक के पौषक श्रेणी के पद धारण करने वाले व्यक्तियों की प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा सुसंगत श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा होगी।

[सं. ए-12018 2,91 एफ (ए)]

पी. गोपालन, डेस्क अधिकारी

पाद-टिप्पणी

1. मुख्य नियम 22 जुलाई, 1989 को भारत के राजपत्र, भाग खण्ड 3 उपखण्ड ( ) सा. का. नि. सं. 511 में प्रकाशित हुए थे।

2. नियम का प्रथम संशोधन भारत के राजपत्र भाग—II खण्ड 3 उपखण्ड ( ) में दिनांक 1-1-1991 की अधिसूचना सं. ए-12018 3/90 एफ (ए) के अन्तर्गत प्रकाशित हुआ था।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 21st December, 1992

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Films

Division (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (i) These Rules may be called the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, against serial number 11 relating to the post of Superintendent in column 12 under heading "PROMOTION" for the existing note, the following Note shall be substituted, namely :—

"Note—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/posts :

Provided that the qualifying service for promotion for the feeder grade posts of Technical Assistant/Head Clerk/Accountant/Store Keeper/Accountant-cum-Head Clerk of Films Division holding the post as such on a regular basis on the date of commencement of the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, shall be five years regular service in the relevant grade".

[No. A-12018/2/91-F (A)]

P. GOPALAN, Desk Officer

Foot Note :

1. The principal Rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) GSR No. 511 dated July 22, 1989.
2. The first amendment to the Rules were published vide notification No. A-12018/3/90-F (A) dated 1-10-1991 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

जल-भूतन परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1993

सा.का.नि.92.4—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली परिवहन विधि (संशोधन) अधिनियम, 1971 (1971 का 71) के साथ पठित सड़क परिवहन नियम अधिनियम, 1950 (1950 का 64) की धारा 44 की उप-धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रस्तुत शर्तों का प्रयोग करने हुए और मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली परिवहन नियम के पद से संबंधित शर्तों की उन शर्तों के निशान अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दिल्ली परिवहन नियम में वित्त सहायक-सह-मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

संक्षेप नाम और प्रारम्भ—1. (1) इन विनयों का संक्षेप नाम दिल्ली परिवहन नियम, वित्त सहायक-सह-मुख्य लेखा अधिकारी (नियुक्ति और सेवा की शर्तें) नियम, 1992 ) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "अधिनियम" से सड़क परिवहन नियम अधिनियम, 1950 अभिप्रेत है,

(ख) "नियुक्ति प्राधिकारी" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है,

(ग) "बोर्ड" से दिल्ली परिवहन नियम बोर्ड अभिप्रेत है,

(घ) "सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के आधार पर बाहर से भर्ती किया गया है और जिसके अन्तर्गत ऐसा विभागीय अध्यापक है जिसे ऐसी परीक्षा में बैठने के लिए अनुज्ञात किया गया है और या उसे ऐसे साक्षात्कार की मंजूरी दी गई है और उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया गया है।



3. पद-संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहर्ता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयु या अनुभव	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
वित्त सलाहकार-सह-मुख्य लेखा अधिकारी	1 (एक) (1992)	वर्ग I	4500-5700 रु. (2000-2500 रु. पुनरीक्षण से पूर्व)	न्यूनतम	45 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों और दिल्ली परि- वहन निगम के कर्मचारियों के के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं?		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	7		8		9

#### आवश्यक:

(1) किसी मायताप्राप्त विश्वविद्यालयों से डिग्री।

आयु: नहीं;

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पांच वर्ष।

(2) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान परिषद द्वारा रखे गए सदस्य के रजिस्टर में नामांकन के लिए मायताप्राप्त लेखा अर्हता या इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एण्ड वक्स-एकाउंटेंट्स, लंदन या भारतीय सनातन तथा संकर्म लेखाकार संस्थान, कलकत्ता की अन्तिम परीक्षा उत्तीर्ण।

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्याषियों की वषा में बोर्ड के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(3) 3700-5000 रुपए के वेतनमान की श्रेणी में किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या किसी व्यक्ति प्राप्त वाणिज्यिक समूहस्थान में किसी उत्तर-दायी हैसियत से लेखा और लेखा-परीक्षा से संबंधित कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे गैरी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

3700-5000 रु. के वेतनमान की श्रेणी में आंतरिक लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा अन्तर मध्य लेखा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

संगठित लेखा सेवा, अर्थात् भारतीय सिविल लेखा सेवा, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा सेवा, भारतीय रक्षा लेखा सेवा, भारतीय रेल लेखा सेवा या डाक और तार लेखा सेवा के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर लेखा लेखापरीक्षा अधिकारियों के विभागीय कार्गर के अधीनस्थ लेखा सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3700-5000 रु. के वेतनमान की श्रेणी में कम से कम पाँच वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

बोर्ड, विभागीय प्रोन्नति समिति के कृत्यों का पालन करेगा।

इस पद पर प्रत्येक नियुक्ति सरकार द्वारा, अधिनियम की धारा 14 की उपधारा (1) के उपबन्धों के अन्तर्गत बोर्ड के परामर्श से की जाएगी।

[सं. 12020/21/92-टीए जी]

धनमोहन गोयल, अवर सचिव

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 28th January, 1993

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of section 44 of the Road Transport Corporations Act, 1950 (64 of 1950), read with the Delhi Transport Laws (Amendment) Act, 1971 (71 of 1971) and in supersession of the previous Recruitment Rules relating to the post of the Chief Accounts Officer, Delhi Transport Corporation, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser-cum-Chief Accounts Officer, Delhi Transport Corporation, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Delhi Transport Corporation, Financial Adviser-cum-Chief Accounts Officer (Conditions of Appointment and Service) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Act" means the Road Transport Corporations Act, 1950 ;

(b) "appointing authority" means the Central Government ;

(c) "Board" means Delhi Transport Corporation Board ;

(d) "direct recruit" means a person recruited from outside to the post on the basis of examination or interview or both and includes a departmental candidate who may be allowed to appear at such examination and/or may be granted such an interview and selected for appointment to the post.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category or persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Financial Adviser-cum-Chief Accounts Officer	1 (one) (1992)	Class-I	Rs. 4500-5700- (Rs. 2000-2500 pre-revised)	Selection	45 years and below. (relaxable for Government servants and employees of Delhi Transport Corporation upto five years).
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various method
7		8		9	10
Essential : (i) Degree of a recognised university. (ii) Accountancy qualification recognised for enrolment in Register of Members maintained by the Council of the Institute of Chartered Accountants of India, or pass in the final examination of the Institute of Costs and Works Accounts, London, or the Indian Institute of Costs and Works Accountants, Calcutta. (iii) Five Years' experience of works connected with Accounts and audit in a responsible capacity in a Government or Semi-Government Organisation or commercial concern of repute in the grade of scale of pay of Rs. 3700-5000.		Age —No Qualifications relaxable at Board's discretion in case of candidates otherwise well qualified.		Two years for direct recruits.	By promotion from amongst the officers of Internal Audit and Accounts Department in the grade of scale of pay of Rs. 3700-5000, failing which by transfer on deputation an failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?		Circumstances under which Government is to be consulted in making recruitment	
11		12		13	
Promotion : Additional Chief Accounts Officer with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers from the Organised Accounts service i.e. Indian Civil Accounts Service, Indian Audit and Accounts Service, Indian Defence Accounts Service, Indian Railway Accounts Service or P and T Accounts Service, failing which SAS qualified officers of Department cadre of Accounts/Audit officers with not less than five years' service in the grade of scale of pay of Rs. 3700-5000. (Period of deputation ordinarily shall not exceed three years).		The Board shall perform the functions of the Departmental Promotion Committee.		Each appointment to the post shall be made by the Government under the provisions of sub-section (1) of section 14 of the Act in consultation with the Board.	

## सरल संज्ञासूचक

[ विकास आयुक्त—(हस्तशिल्प) कार्यालय ]

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1993

सा का. नि 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में तिपहिया वाहन चालक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित विनियम, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (तिपहिया वाहन चालक) भर्ती नियम, 1973 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदत्त होंगे।

2. पदों की संख्या वर्गीकरण एवं वेतनामान.—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनामान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा एवं अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति आयुसीमा अर्हताएं एवं उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निर्रहताएं: बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं हो।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के, अधीन अवश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ पर इसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के उपबंध करके अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामान	प्रवरण अथवा अवकाश पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत विशेष सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6
तिपहिया वाहन चालक	01* 1993 कार्यभार पर निर्धारित विभिन्नता के अध्येक्षिता	समस्त केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजक प्रतिपक्ष वर्गीय	950-20-1150-द.रो.-25 1400/- रुपये	लागू नहीं होता	नहीं
संघी भर्ती के लिए आयु सीमा	संघी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या संघी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के दशा में भी लागू होंगी या नहीं	परिष्कार की अवधि यदि कोई है तो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	
7	8	9	10	11	
18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों	तिपहिया वाहन चालक का वेतन चालक (ड्राइविंग) लाइसेंस प्राप्त हो	आयु नहीं योग्यताएं—तिपहिया वाहन का वेतन ड्राइविंग लाइसेंस होना	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा ऐसा संभव न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के	

7	8	9	10	11
के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक की छूट (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक)	2. ड्राइविंग का तीन वर्ष का अनुभव 3. मोटर मेकेनिक का ज्ञान उम्मीदवार को छोटी मोटी त्रुटियाँ दूर करने का ज्ञान होना चाहिए (वैश्वविद्यालय) 1. आठवी कक्षा पास होना चाहिए 2. होमगार्ड / सिविल डिफेंस बालटियर के रूप में तीन वर्ष का सेवा	आयु—नहीं योग्यताएं—तिपहिया वाहन का वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा संभव न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों संभव न होने पर सीजी भर्ती द्वारा
टिप्पणी: रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की वह निर्णायक तिथि अंतिम तिथि होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा जाता है।				

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी गठन क्या है,	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
12	13	14
प्रोन्नति : विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के तीन वर्गों की नियमित सेवा वाले वर्ग "घ" कर्मचारियों से प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण वस्त्र मंत्रालय के एवं उसके सम्बद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालयों के वर्ग "घ" कर्मचारी, जिनकी तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जिनके पास तिपहिया वाहन का वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो।	वर्ग "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति लागू नहीं होता एवं पुष्टिकरण कर विचार करने के लिए 1. अवर संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशिका (बजट एवं लेखा) (प्रस्ता. - 4) सदस्य 3. अन्य विभाग से एक अधिकारी	

[फा. सं. 12/1/89 प्रस्ता.  
सुशीलाम, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)]

# MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the January, 1993

G.S.R.: 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Three Wheeler Driver in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Three Wheeler Driver) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Three Wheeler Driver	01 (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-FB-25-1400.	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible under rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.		
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years relaxable upto 40 years (upto 45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	Essential : 1. Possession of a valid driving licence for three wheeler. 2. Three years' experience in driving. 3. Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). Desirable : 1. A pass in the 8th standard. 2. Three years' service as Home Guard/Civil Defence volunteer.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by each method.		
9	10	11		
Age: No Qualifications—Possession of a valid driving licence for three wheeler.	Two Years	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
Promotion : Promotion from Group 'D' employees with three years regular service of the office of the Development Commissioner (Handicrafts). Transfer on deputation : 1. Group 'D' employees of Ministry of Textiles in including its attached and subordinate offices with three years regular service and possessing a valid driving licence for three wheeler.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) : 1. Additional/Joint Development Commissioner (Handicrafts) —Chairman 2. Deputy Director (Budget and Account/ Administration -IV) —Member 3. One Officer from other Department.	Not applicable		

[F. No. 12/1/89—Admn, III]  
KHUSHIRAM, Additional Development Commissioner  
(Handicrafts)